

LAPORAN PELAKSANAAN SURVEI KEPUASAN DOSEN



Disusun oleh :

Andi Amri, SE., MM

NIDN. 0325069301

UNIT PENJAMU PERBANKAN SYARIAH

PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH

FAKULTAS AGAMA ISLAM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

2023

**HALAMAN PENGESAHAN
LAPORAN SURVEI KEPUASAN DOSEN**

1. Judul : Survey Kepuasan Dosen Prodi
2. Ketua Gugus/ Unit Penjamin Mutu
- a. Nama lengkap : Andi Amri, SE., MM
 - b. Jenis Kelamin : Laki-laki
 - c. NIDN : 0325069301
 - d. Pangkat/Golongan : Penata Muda Tingkat I, III/b
 - e. Jabatan Fungsional : Asisten Ahli
 - f. Fakultas/Prodi : Fakultas Agama Islam/Perbankan Syariah
Islam
 - g. Alamat Rumah : Srengseng Sawah, Jakarta Selatan
 - h. No HP/Email : 081314476931
3. Lokasi Penelitian : FAI-UHAMKA
4. Waktu Pelaksanaan : September 2023

Mengetahui,

Jakarta, Oktober 2023

Ketua LPM UHAMKA

Ketua Peneliti



Dr. Ishaq Nuriadin, M.Pd.
NIDN. 0316078501

A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Andi Amri', written over a light blue grid background.

Andi Amri, SE., MM
NIDN. 0325069301

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warohmatullahi wabarokatuh

Puji Syukur kepada Allah SWT, pengukuran survey kepuasan dosen dapat diselesaikan dan dilaporkan. Kami mengucapkan terimakasih kepada berbagai pihak yang telah membantu dalam pelaksanaan kegiatan ini. Semoga survey kepuasan dosen ini dapat bermanfaat sesuai dengan kebutuhan peningkatan kualitas Perguruan Tinggi. Ucapan Terimakasih ini kami sampaikan kepada :

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA, Prof. Dr. H. Gunawan Suryoputro, M.Hum
2. Ketua Penjaminan Mutu UHAMKA, Dr. Ishaq Nuriadin, M.Pd .
3. Dekan FAI UHAMKA : Ai Fatimah Nur Fuad, P.hD
4. Ketua Program Studi Perbankan Syariah : Mitra Sami Gultom, SEI., MEI
5. Dosen Tetap Perbankan Syariah UHAMKA

Wassalamualaikum warohmatullahi wabarokatuh

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
BAB II KAJIAN TEORI.....	3
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	6
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	8
A. Identitas Dosen	8
B. Hasil Analisis.....	8
BAB V RENCANA TINDAK LANJUT DAN REKOMENDASI	16
A. Simpulan.....	16
B. Rencana Tindak Lanjut	16
C. Rekomendasi	18
D. Saran.....	19
DAFTAR PUSTAKA	20
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Biodata Peneliti.....	Error! Bookmark not defined.
B. Data Penelitian.....	24

DAFTAR TABEL

Gambar 1 Kepuasan Terhadap Tugas Pokok	8
Gambar 2 Kepuasan Terhadap Imbalan	9
Gambar 3 Kesempatan Pengembangan Diri dan Karir	10
Gambar 4 Kepuasan Terhadap Sarana dan Prasarana	11
Gambar 5 Kepuasan Terhadap Pimpinan	13
Gambar 6 Kepuasan Terhadap Tenaga Kependidikan.....	14
Gambar 7 Simpulan Survey Kepuasan Dosen.....	16

BAB I PENDAHULUAN

Program pendidikan tinggi dilakukan untuk mendukung tujuan tersedia dan terjangkau layanan pendidikan tinggi, bermutu, relevan, berdaya saing internasional, dan kesetaraan di semua provinsi. Peningkatan mutu Perguruan Tinggi juga diperlukan untuk menjaga kualitas Perguruan Tinggi menuju era 5.0. Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA dalam upaya untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan tinggi telah memperoleh akreditasi institusi dengan peringkat A (Unggul) dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) sejak tahun 2000. Penilaian akreditasi ini meliputi 15 indikator yang diantaranya adalah kepemimpinan, kemahasiswaan, sumber daya manusia, kurikulum, prasarana dan sarana, pendanaan, tata pamong, sistem pengelolaan, sistem pembelajaran, suasana akademik, sistem informasi, sistem jaminan mutu, lulusan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta program studi.

Dosen sebagai penggerak Pendidikan Perguruan Tinggi mempunyai peran dalam kualitas Perguruan Tinggi. Dosen harus berusaha mewujudkan Catur Dharma Perguruan Tinggi Muhammadiyah, memahami tugas dan tanggung jawabnya dari proses pembelajaran sampai pengembangan diri melalui penelitian. Pentingnya peran dosen dalam peningkatan mutu, perguruan tinggi harus memberikan kesempatan dalam pengembangan diri dan karirnya, memenuhi imbalan jasa yang telah diberikan secara profesional dan memberikan fasilitas sarana dan prasarana menunjang proses pembelajaran dan kegiatan lainnya.

Perguruan Tinggi yang baik juga memiliki alur birokrasi yang sudah tersistem. Adanya kesinambungan antara dosen dengan pimpinan dan lembaga pendidikan. Pimpinan berperan dalam pengembangan diri dan karir dosen dengan koordinasi yang baik terhadap dosen-dosen yang berada dalam satu institusi. Tenaga kependidikan berperan dalam kemajuan kegiatan-kegiatan perguruan tinggi.

Program Studi Perbankan Syariah FAI UHAMKA, ingin mengevaluasi mutu perguruan tinggi melalui kepuasan Dosen terhadap berbagai faktor, dari proses pembelajaran hingga alur birokrasi terhadap pimpinan dan tenaga kependidikan melalui survei kepuasan dosen. Survei ini bertujuan mengidentifikasi kepuasan dosen terhadap tugas pokok, kepuasan dosen terhadap imbalan, kesempatan pengembangan diri dan karir. Kepuasan terhadap prasarana dan sarana, kepuasan terhadap pimpinan, kepuasan terhadap tenaga kependidikan. Survei Kepuasan Dosen Program Studi Perbankan Syariah dilaksanakan oleh Unit Penjamin Mutu Program Studi Perbankan Syariah UHAMKA.

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, maka perumusan masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimana tingkat kepuasan Dosen Tetap Program Studi Perbankan Syariah FAI UHAMKA terhadap tugas pokok, imbalan, kesempatan pengembangan diri dan karir, prasarana dan sarana, pimpinan, serta tenaga kependidikan”.

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan informasi mengenai tingkat kepuasan dosen terhadap Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. Adapun tujuan khusus penelitian ini adalah untuk melihat kepuasan dosen terhadap :

1. Tugas pokok
2. Imbalan
3. Kesempatan pengembangan diri dan karir
4. Prasarana dan sarana
5. Pimpinan
6. Tenaga Kependidikan

BAB II KAJIAN TEORI

Menurut Tjiptono kepuasan atau ketidakpuasan pelanggan adalah respon pelanggan terhadap evolusi ketidaksesuaian (*disconfirmation*) yang dirasakan antara harapan sebelumnya dan kinerja aktual produk yang dirasakan (Fandy Tjiptono, 1995). Kotler mengungkapkan bahwa kepuasan merupakan tingkatan di mana kinerja anggapan produk sesuai dengan ekspektasi. Semakin tinggi tingkat kepuasan pelanggan, akan semakin tinggi pula kesetiaan pelanggan, yang intinya akan menghasilkan kinerja perusahaan yang lebih baik. Perusahaan yang cerdas bertujuan untuk memuaskan pelanggan dengan hanya menjanjikan apa yang dapat mereka berikan, lalu memberikan lebih dari yang mereka janjikan (Kotler & Armstrong, 2008).

Kepuasan merupakan suatu sikap dari setiap orang termasuk dosen atas hasil pekerjaan yang dilakukan dengan segala kondisi yang dihadapi. Konteks hasil pekerjaan tersebut adalah dimana lembaga pendidikan atau universitas dimana dosen bekerja, dilayani dengan sebaik mungkin. Pengaruh positif dari rasa puas antara lain meningkatkan kecintaan, loyalitas, disiplin, dan dedikasi terhadap lembaga pendidikan.

Survei kepuasan merupakan cara untuk mengetahui, mengukur, dan memantau suatu hal berdasarkan pengalaman dari responden tersebut. Survei kepuasan dilakukan karena adanya manfaat yang didapat seperti reputasi akan semakin positif, dapat mendorong terciptanya loyalitas responden, memungkinkan terciptanya rekomendasi dari mulut ke mulut yang menguntungkan, meningkatkan keuntungan, dan mendorong setiap responden untuk bekerja dengan tujuan yang lebih baik lagi kedepannya (Shinta, 2011). Raymon menyimpulkan bahwa tingkat kepuasan dipengaruhi beberapa faktor, yaitu :

1. *Service Quality*,
2. *Product Quality*,
3. *Price*
4. *Situational Factor*
5. *Personal Factor* (Panjaitan, 2019).

Service quality identik dengan memenuhi kebutuhan pelanggan, dengan harapan untuk memuaskan kebutuhan pelanggan. Hal itu membuat kualitas pelayanan ditentukan oleh pelanggan dan merupakan kategori subjektif karena tergantung pada kebutuhan dan harapan pelanggan. Tingkat kualitas pelayanan yang sama, tetapi diterima oleh pelanggan yang berbeda akan terasa berbeda, dan bahkan pelanggan yang sama terkadang merasa berbeda di lain waktu, berbeda-beda tahapannya (Vy & Tam, 2021). Singh dalam Xiang menyampaikan bahwa *service quality* tidak hanya terkait dengan kelangsungan hidup dan pertumbuhan organisasi, tetapi juga terkait dengan bagaimana organisasi mempertahankan keunggulan kompetitifnya dengan mencapai keunggulan kinerja. Chen mendefinisikan kualitas pelayanan sebagai evaluasi individu konsumen tentang efektivitas dan kemandirian dari proses penyampaian layanan (Lin, Chen, Liu, & Li, 2020). Menurut Zeithaml & Bitner dalam Alimatus, kualitas pelayanan adalah tingkat keunggulan dan pengendalian yang diharapkan, lebih dari itu tingkat keunggulan adalah untuk memenuhi keinginan pelanggan. Jadi, ada dua faktor utama yang mempengaruhi kualitas pelayanan, yaitu : pelayanan yang diharapkan dan pelayanan yang dirasakan. Baik tidaknya kualitas pelayanan tergantung pada penyedia layanan dalam memenuhi pelanggan secara konsisten (Dewi, 2021). Dengan demikian kualitas pelayanan dapat didefinisikan sebagai seberapa jauh perbedaan antara kenyataan dan harapan para pelanggan atas layanan, seperti apakah yang seharusnya diberikan oleh penyedia jasa. *Service quality* mempunyai fokus pada upaya pemenuhan kebutuhan dan keinginan pelanggan serta ketepatan penyampaiannya untuk mengimbangi harapan pelanggan.

Kualitas pelayanan merupakan salah satu kriteria penting yang mempengaruhi setiap organisasi tidak peduli apakah itu sektor bisnis atau sektor jasa. Sebuah layanan dikatakan berkualitas hanya jika dapat memenuhi kebutuhan dan harapan pengguna. Kebutuhan dan harapan berkembang atas dasar budaya masyarakat, standar hidup mereka, pendidikan, usia, dll. Salah satu indikator dari kualitas pelayanan adalah memuaskan kebutuhan pelanggan. *Service Quality* dapat dilihat sebagai realisasi dari apa yang baik dan buruk, dan apa adanya dapat diterima dan tidak dapat diterima (Sajna & Mohamed Haneefa, 2021). Kualitas pelayanan juga berhubungan dengan retensi dan kepuasan pelanggan, sehingga dapat mengurangi reputasi. Dalam pasar kompetitif setiap pelanggan menuntut layanan yang lebih baik. Meningkatkan kualitas layanan akan memiliki efek yang menguntungkan pada kinerja keuangan dan operasional bisnis. Selanjutnya, interaksi antara penyedia layanan dan pelanggan adalah inti utama dari bisnis jasa. Pelayanan melibatkan kontak intim antara penyedia layanan dan penerima layanan, hal seperti itu

dalam kesempatan kontak akan sangat mempengaruhi evaluasi pelanggan (Yang, Huang, & Wei, 2015).

Kualitas pelayanan merupakan konsep abstrak yang sangat sulit diukur. Karena kualitas pelayanan adalah fenomena subjektif yang dapat bervariasi dari orang ke orang. Ada banyak metode yang digunakan dalam pengukuran kualitas pelayanan. Model *service quality* yang paling banyak digunakan untuk mengukur kualitas pelayanan ialah model yang dikembangkan oleh Parasuraman dkk. model ini memiliki struktur yang fleksibel. Model ini dapat digunakan pada berbagai sektor layanan dan perusahaan sesuai dengan kebutuhan. Parasuraman mengkonseptualisasikan kualitas pelayanan akan menentukan karakteristik dari layanan tersebut (Akman & Kopuz, 2018). Parasuraman menyebutkan lima dimensi yang mengukur kualitas pelayanan, yaitu :

1. *Reability* (keandalan), kemampuan untuk dipercaya karena melakukan pelayanan sesuai dengan yang sudah dijanjikan dengan tepat.
2. *Tangibles* (penampilan fisik), kemampuan untuk memberikan pelayanan sesuai dengan yang sudah dijanjikan dengan nyata.
3. *Responsiveness* (tanggap), kemampuan untuk membantu para pelanggan secara tanggap dan memberikan pelayanan sebaik mungkin.
4. *Assurance* (jaminan), pengetahuan dan kesopanan para pegawai serta kemampuan untuk menumbuhkan rasa percaya dan yakin kepada perusahaan.
5. *Empathy* (perhatian), perhatian yang tulus yang diberikan kepada para pelanggan (Zouari & Abdelhedi, 2021).

Berdasarkan hal itu, peningkatan kualitas pelayanan melalui survei kepuasan dosen sangat diperlukan, dimana dosen merupakan jantung dalam perguruan tinggi. Tanggapan dosen mengenai kepuasan terhadap tugas pokok, imbalan yang diberikan, kesempatan dalam pengembangan diri dan karir, birokrasi pimpinan serta layanan tenaga kependidikan diperlukan untuk meningkatkan mutu Perguruan Tinggi.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Jenis penelitian ini tergolong kuantitatif yaitu penelitian yang menekankan analisis pada data-data numerikal (angka-angka) yang diolah dengan metode statistika. Tujuannya untuk mengetahui kepuasan dosen tetap program studi Perbankan Syariah yang ada di UHAMKA, kemudian berdasarkan hasil analisis diharapkan ada perbaikan pelayanan jika memang dirasa masih belum baik dan mempertahankan pelayanan yang sudah dirasa baik.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif analisis, mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data berupa orang atau lembaga berdasarkan fakta-fakta dengan apa adanya. Memusatkan perhatian pada permasalahan yang ada, menggambarkan fakta tentang permasalahan yang diselidiki diiringi dengan interpretasi rasional yang seimbang serta mendapatkan makna dan implikasi dari suatu masalah.

Penelitian mengenai kepuasan dosen tetap program studi Perbankan Syariah FAI UHAMKA dilakukan di lingkungan civitas akademika wilayah DKI Jakarta dan sekitarnya. Penelitian dilaksanakan pada bulan Maret sampai dengan September 2023.

Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik survei. Teknik survei digunakan untuk mendapatkan data dari tempat tertentu secara alami, peneliti melakukan perlakuan dalam pengumpulan data, misalnya dengan angket. Hal itu digunakan untuk memperoleh fakta dari gejala-gejala yang ada dan mencari keterangan secara faktual (Sugiyono, 2009). Instrumen penelitian yang digunakan berupa angket yang diberikan melalui *google form*. Peneliti dalam hal ini menggunakan alat ukur berupa skala, dan skala yang digunakan adalah skala Likert. Pada skala model Likert perangsang subjek untuk menjawab pertanyaan. Responden yang diharapkan dari subjek adalah memberikan dua penilaian berdasarkan variasi skor yang disediakan.

Analisis data yang digunakan adalah analisis untuk memperoleh gambaran tentang distribusi jawaban responden berdasarkan masing-masing variable. Data akan disajikan dalam bentuk tabel yang disertai dengan narasi. Data yang telah dikumpulkan kemudian dianalisis dengan menggunakan statistik deskriptif kuantitatif berdasarkan nilai rata-rata kemudian diklasifikasikan berdasarkan kategori seperti yang tertulis pada Teknik pengumpulan data sebagai berikut:

Sehingga dapat dibuat kategori sebagai berikut :

Sangat Puas	: skor 5	: angka 79,6% - 99,4%
Puas	: skor 4	: angka 59,7% - 79,5%
Cukup Puas	: skor 3	: angka 39,8% - 59,6%
Tidak Puas	: skor 2	: angka 19,9% - 39,7%
Sangat Tidak Puas	: skor 1	: angka 1% - 19,8%

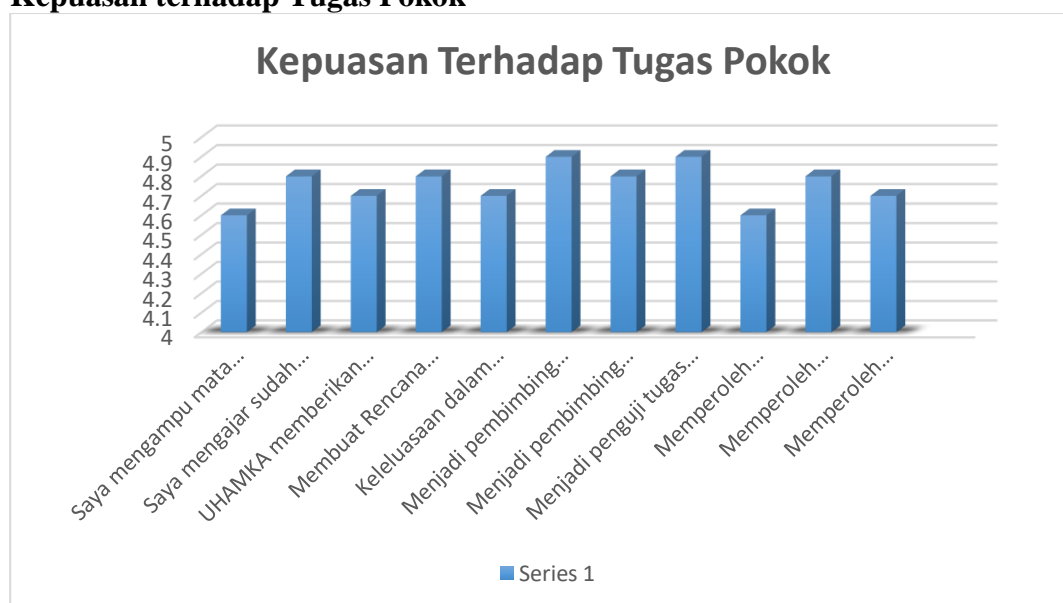
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Identitas Dosen

Total responden dosen tetap Program Studi Perbankan Syariah yang mengisi angket kepuasan berjumlah 13 (tiga belas) orang dosen tetap. Mulai bekerja di UHAMKA bervariasi dari tahun 2000 sampai tahun bekerja 2020. Jenis kelamin responden 9 laki-laki dan 4 perempuan. Pendidikan terakhir responden sebagian besar S3.

B. Hasil Analisis

1. Kepuasan terhadap Tugas Pokok

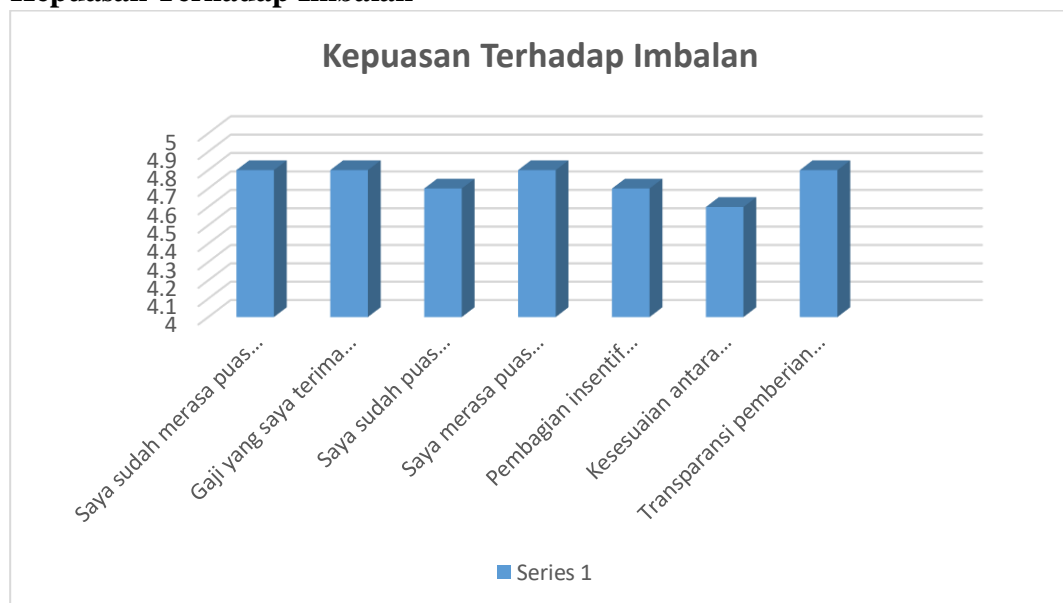


Gambar 1 Kepuasan Terhadap Tugas Pokok

Gambar 1 menunjukkan kepuasan dosen terhadap tugas pokok dengan indicator 1) Saya mengampu mata kuliah sesuai dengan latar belakang pendidikan, kemampuan, dan keahlian/kompetensi saya (skor 4.6) dengan arti sangat puas, 2) Saya mengajar sudah memenuhi beban minimal 12 sks setiap semester (skor 4.8) dengan arti sangat puas, 3) UHAMKA memberikan informasi/kesempatan untuk membuat buku ajar atau handout, modul atau karya ilmiah yang lainnya (skor 4.7) dengan arti sangat puas, 4) Membuat Rencana Pembelajaran Semester (RPS) mata kuliah yang diampu (skor 4.8) dengan arti sangat puas, 5) Keleluasaan dalam melaksanakan penilaian pembelajaran sesuai dengan kompetensi atau capaian pembelajaran yang ditetapkan dengan fasilitas yang sangat memadai (skor 4.7) dengan arti sangat puas, 6) Menjadi Pembimbing Akademik mahasiswa (skor 4.9) dengan arti

sangat puas, 7) Menjadi Pembimbing tugas akhir mahasiswa (skor 4.8) dengan arti sangat puas, 8) Menjadi penguji tugas akhir mahasiswa (skor 4.9) dengan arti sangat puas, 9) Memperoleh informasi/kesempatan untuk melakukan penelitian sesuai keahlian baik dengan pendanaan internal UHAMKA maupun eksternal (skor 4.6) dengan arti sangat puas, 10) Memperoleh informasi/kesempatan untuk melakukan pengabdian masyarakat sesuai keahlian dengan sumber pendanaan baik internal UHAMKA maupun eksternal (skor 4.8) dengan arti sangat puas, 11) Memperoleh informasi/kesempatan/fasilitas untuk melakukan publikasi ilmiah (skor 4.7) dengan arti sangat puas. Dari 11 indikator kepuasan terhadap tugas pokok, memiliki rata-rata 88 % (skor 4.8) yang menyatakan 13 dosen tetap Program Studi Perbankan Syariah merasa sangat puas terhadap tugas pokok dosen di Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

2. Kepuasan Terhadap Imbalan

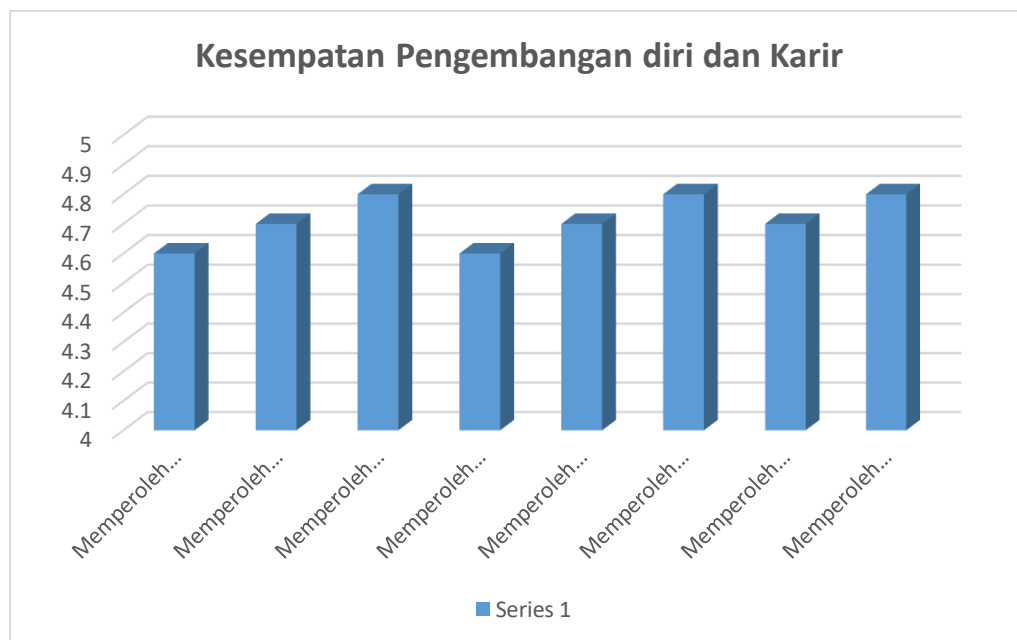


Gambar 2 Kepuasan Terhadap Imbalan

Gambar 2 Menunjukkan kepuasan terhadap imbalan dengan indikator sebagai berikut, 1) Saya sudah merasa puas dengan gaji pokok yang diterima saat ini dan sesuai aturan pemerintah (skor 4.8) dengan arti sangat puas, 2) Gaji yang saya terima saat ini sesuai dengan kompetensi, pangkat dan jabatan yang saya miliki (skor 4.8) dengan arti sangat puas, 3) Saya sudah puas terhadap tunjangan-tunjangan yang diberikan UHAMKA diluar gaji pokok sesuai besaran dan jenis tunjangan (skor 4.7) dengan arti sangat puas, 4)

Saya merasa puas dengan penghargaan yang diterima karena sesuai dengan prestasi saya selama ini (skor 4.8) dengan arti sangat puas, 5) Pembagian insentif sudah sesuai (skor 4.7) dengan arti sangat puas, 6) Kesesuaian antara nominal gaji yang diterima dengan nominal pada slip gaji di Sistem Kepegawaian (SIMPEG) (skor 4.6) dengan arti sangat puas, 7) Transparansi pemberian seluruh insentif, tunjangan, dan penghargaan di UHAMKA (skor 4.8) dengan arti sangat puas. Dari 7 indikator kepuasan terhadap imbalan, memiliki rata-rata 87 % (skor 4.7) yang menyatakan 13 dosen tetap Program Studi Perbankan Syariah merasa puas terhadap imbalan yang diberikan oleh di Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

3. Kesempatan Pengembangan Diri dan Karir

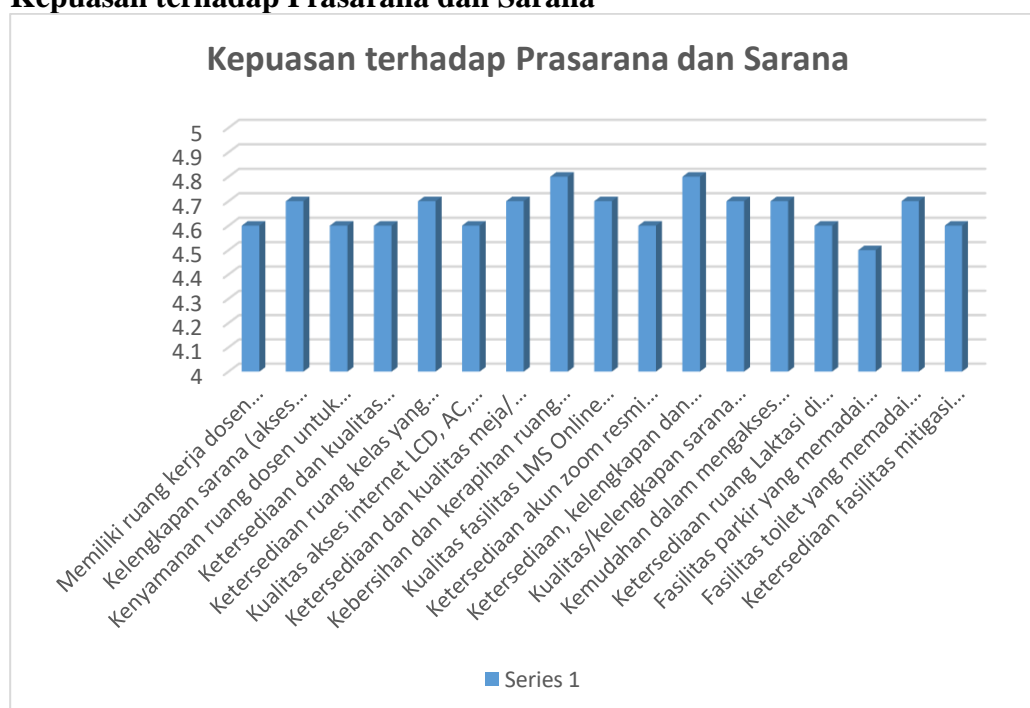


Gambar 3 Kesempatan Pengembangan Diri dan Karir

Gambar 3. menunjukkan kepuasan dosen dalam hal kesempatan mengembangkan diri dan karir dengan indikator sebagai berikut: 1) Memperoleh informasi/kesempatan/fasilitas untuk mengurus peningkatan pangkat/jabatan akademik (skor 4.6) dengan arti sangat puas, 2) Memperoleh informasi/kesempatan/fasilitas untuk mendapatkan/mengurus sertifikasi dosen (skor 4.7) dengan arti sangat puas, 3) Memperoleh informasi/kesempatan/fasilitas untuk melanjutkan pendidikan (skor 4.8) dengan arti sangat puas, 4) Memperoleh informasi/kesempatan/fasilitas untuk mengikuti kegiatan tenaga

ahli/pakar dari luar institusi pada seminar/pelatihan/workshop yang dilaksanakan UHAMKA (skor 4.6) dengan arti sangat puas, 5) Memperoleh informasi/kesempatan/fasilitas untuk menjadi pembicara/ pemakalah dalam kegiatan/pertemuan ilmiah, baik di dalam maupun di luar UHAMKA (skor 4.7) dengan arti sangat puas, 6) Memperoleh informasi/kesempatan untuk aktif berpartisipasi dalam organisasi keilmuan atau organisasi profesi (skor 4.8) dengan arti sangat puas, 7) Memperoleh informasi/kesempatan untuk memegang jabatan struktural atau anggota kepanitiaan tertentu di UHAMKA (skor 4.7) dengan arti sangat puas, 8) Memperoleh informasi/kesempatan untuk mengikuti pemilihan dosen teladan/berprestasi di UHAMKA (skor 4.8) dengan arti sangat puas. Dari 8 indikator kesempatan pengembangan diri dan karir, memiliki rata-rata 87% (skor 4.7) yang menyatakan 13 dosen tetap Program Studi Perbankan Syariah merasa puas terhadap kesempatan mengembangkan diri dan karir yang diberikan oleh di Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

4. Kepuasan terhadap Prasarana dan Sarana

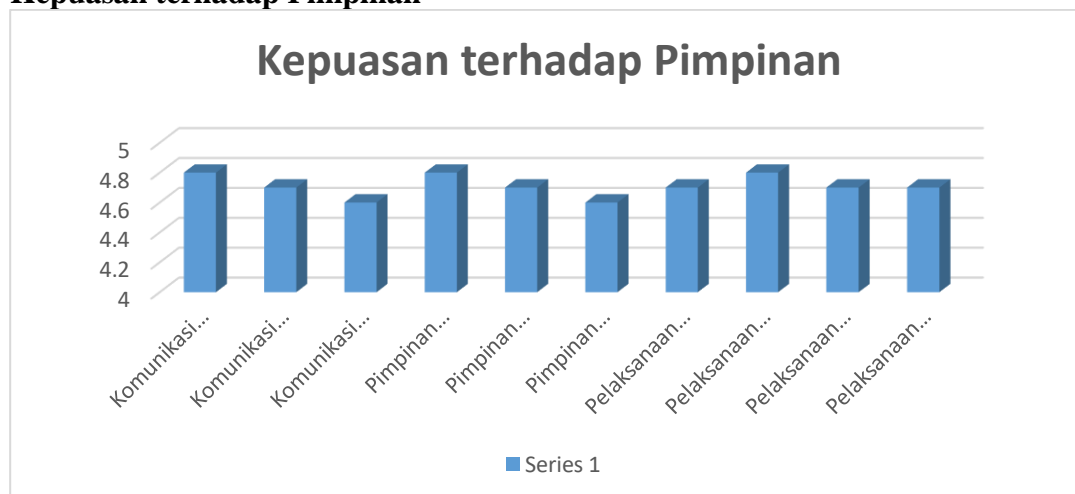


Gambar 4 Kepuasan Terhadap Sarana dan Prasarana

Gambar 4 menunjukkan kepuasan dosen terhadap prasarana dan sarana dengan indikator sebagai berikut: 1) Memiliki ruang kerja dosen dengan luas minimal 4 m²/dosen (skor 4,6) dengan arti sangat puas, 2) Kelengkapan sarana (akses internet meja, kursi, AC,

dsb) pada ruang dosen (skor 4,7) dengan arti sangat puas, 3) Kenyamanan ruang dosen untuk bekerja (skor 4,6) dengan arti sangat puas, 4) Ketersediaan dan kualitas ruangan untuk melayani mahasiswa bimbingan (skor 4.6) dengan arti sangat puas, 5) Ketersediaan ruang kelas yang sesuai dengan jumlah mahasiswa (skor 4.7) dengan arti sangat puas, 6) Kualitas akses internet LCD, AC, whiteboard/ smartboard dalam ruang kelas (jika pembelajaran luring) (skor 4.6) dengan arti sangat puas, 7) Ketersediaan dan kualitas meja/ kursi dosen dan mahasiswa dalam ruang kelas (jika pembelajaran luring) (skor 4.7) dengan arti sangat puas, 8) Kebersihan dan kerapihan ruang kelas (jika pembelajaran luring) (skor 4.8) dengan arti sangat puas, 9) Kualitas fasilitas LMS Online Learning UHAMKA (skor 4.7) dengan arti sangat puas, 10) Ketersediaan akun zoom resmi prodi untuk pembelajaran (skor 4,6) dengan arti sangat puas, 11) Ketersediaan, kelengkapan dan kualitas laboratorium/studio/bengkel seni yang menunjang prodi (skor 4.8) dengan arti sangat puas, 12) Kualitas/kelengkapan sarana dan koleksi perpustakaan (skor 4.7) dengan arti sangat puas, 13) Kemudahan dalam mengakses perpustakaan digital UHAMKA (<http://lib.uhamka.ac.id/>) (skor 4.7) dengan arti sangat puas, 14) Ketersediaan ruang Laktasi di tiap Fakultas (skor 4.6) dengan arti sangat puas, 15) Fasilitas parkir yang memadai dan aman (skor 4.5) dengan arti sangat puas, 16) Fasilitas toilet yang memadai dan bersih (skor 4.7) dengan arti sangat puas, 17) Ketersediaan fasilitas mitigasi bencana (skor 4,6) dengan arti sangat puas. Dari 17 indikator kepuasan terhadap prasarana dan sarana, memiliki rata-rata 84 % (skor 4.4) yang menyatakan 13 dosen tetap Program Studi Perbankan Syariah merasa puas terhadap prasarana dan sarana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

5. Kepuasan terhadap Pimpinan

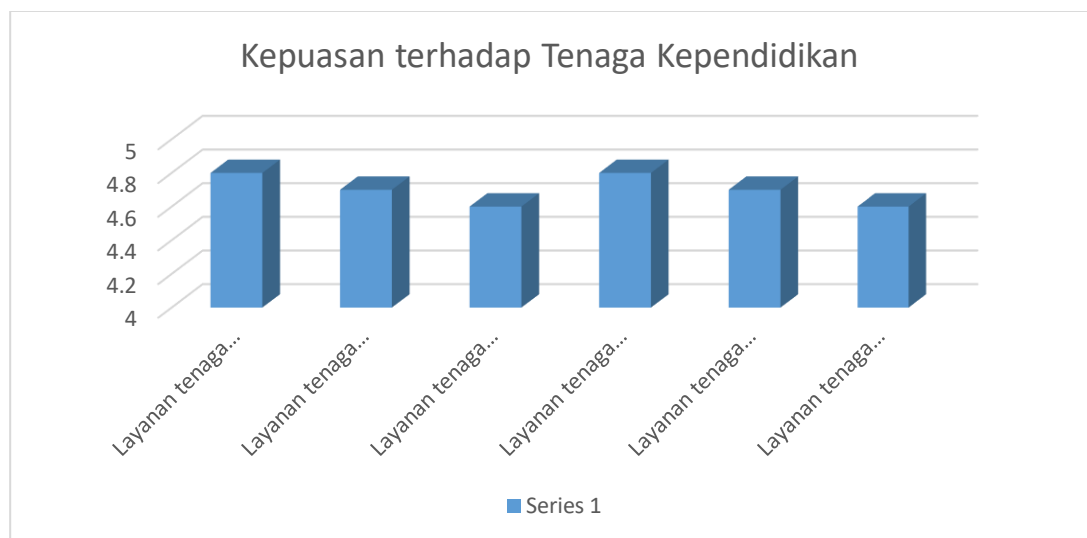


Gambar 5 Kepuasasn Terhadap Pimpinan

Gambar 5 menunjukkan kepuasan terhadap pimpinan dengan indikator sebagai berikut: 1) Komunikasi dengan pimpinan universitas (rektorat dan lembaga) terkait pelaksanaan tugas pokok catur dharma dan pengembangan karir dosen (skor 4.8) dengan arti sangat puas, 2) Komunikasi dengan pimpinan fakultas (Dekan/Wakil Dekan)/ Sekolah Pascasarjana (Direktur/Sekretaris SPs) terkait pelaksanaan tugas pokok caturdharma dan pengembangan karir dosen (skor 4.7) dengan arti sangat puas, 3) Komunikasi dengan pimpinan program studi terkait pelaksanaan tugas pokok caturdharma dan pengembangan karir dosen (skor 4.6) dengan arti sangat puas, 4) Pimpinan universitas (rektorat dan lembaga) mengembangkan prinsip transparan dan adil terkait pelaksanaan tugas pokok caturdharma dan pengembangan karir dosen (skor 4.8) dengan arti sangat puas, 5) Pimpinan fakultas (Dekan/Wakil Dekan)/Sekolah Pascasarjana (direktur/Sekretaris SPs) mengembangkan prinsip transparan dan adil terkait pelaksanaan tugas pokok caturdharma dan pengembangan karir dosen mendapat persentase 80% (skor 4.7) dengan arti sangat puas, 6) Pimpinan program studi mengembangkan prinsip transparan dan adil terkait pelaksanaan tugas pokok caturdharma dan pengembangan karir dosen (skor 4.6) dengan arti sangat puas, 7) Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja dosen di bidang pendidikan dan pengajaran oleh pimpinan terkait (skor 4.7) dengan arti sangat puas, 8) Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja dosen di bidang penelitian oleh pimpinan

terkait (skor 4.8) dengan arti sangat puas, 9) Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja dosen di bidang pengabdian kepada masyarakat oleh pimpinan terkait (skor 4.7) dengan arti sangat puas, 10) Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja dosen di bidang Al Islam dan Kemuhammadiyah (AIK) oleh pimpinan terkait (skor 4.) dengan arti sangat puas. Dari 10 indikator kepuasan terhadap pimpinan, memiliki rata-rata 87% (skor 4.7) yang menyatakan 13 dosen tetap Program Studi Perbankan Syariah merasa puas terhadap pimpinan Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

6. Kepuasan terhadap Tenaga Kependidikan



Gambar 6 Kepuasan Terhadap Tenaga Kependidikan

Gambar 6 menunjukkan kepuasan terhadap tenaga kependidikan dengan indikator sebagai berikut: 1) Layanan tenaga kependidikan pada level universitas (biro dan lembaga) terkait pelaksanaan tugas pokok caturdharma dosen (skor 4.8) dengan arti sangat puas, 2) Layanan tenaga kependidikan pada level universitas (biro dan lembaga) terkait pengembangan karir dosen (skor 4.7) dengan arti sangat puas, 3) Layanan tenaga kependidikan pada level universitas (biro dan lembaga) terkait pemerolehan hak dosen (skor 4.6) dengan arti sangat puas, 4) Layanan tenaga kependidikan pada level fakultas/ Sekolah Pascasarjana (KaTU/Kasubbag/Staf) terkait pelaksanaan tugas pokok caturdharma dosen (skor 4.8) dengan arti sangat puas, 5) Layanan tenaga kependidikan pada level fakultas/ Sekolah Pascasarjana (Ka TU/Kasubbag/Staf) terkait pengembangan

karir dosen (skor 4.7) dengan arti sangat puas, 6) Layanan tenaga kependidikan pada level fakultas/ Sekolah Pascasarjana (Ka TU/Kasubbag/Staf) terkait pemerolehan hak dosen (skor 4.6) dengan arti sangat puas. Dari 6 indikator kepuasan terhadap tenaga kependidikan, memiliki rata-rata 87% yang menyatakan 13 dosen tetap Program Studi Perbankan Syariah merasa sangat puas terhadap tenaga kependidikan Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

BAB V RENCANA TINDAK LANJUT DAN REKOMENDASI

A. Simpulan



Gambar 7 Simpulan Survey Kepuasan Dosen

Berdasarkan pembahasan yang sudah diuraikan pada Bab IV, maka disimpulkan bahwa Dosen Program Studi Perbankan Syariah FAI UHAMKA merasa sangat puas terhadap tugas pokok dengan persentase 88%, sangat puas terhadap tenaga kependidikan dengan persentase 87%, sangat puas terhadap kesempatan pengembangan diri dan karir dengan persentase 87%, puas terhadap pimpinan dengan persentase 84%, puas terhadap imbalan dengan persentase 87%, dan puas terhadap sarana dan prasarana dengan persentase 87%. Maka perlu adanya optimalisasi terhadap prasarana dan sarana, peningkatan imbalan, birokrasi pimpinan, kesempatan dalam pengembangan diri dan karir, layanan tenaga kependidikan, serta menjaga kestabilan tugas pokok.

B. Rencana Tindak Lanjut

No	Temuan	Rencana/Kegiatan Tindak Lanjut	Waktu	Estimasi
1	UHAMKA memberikan informasi/kesempatan untuk membuat buku ajar atau handout, modul atau karya ilmiah yang lainnya	Nenfasilitasi pemberian seminar/workshop pembuatan buku ajar kepada setiap dosen ditingkat prodi	Persemester	Diharapkan 1 tahun bisa menghasilkan 1 luaran buku/modul dari bahan mata kuliah yang diampu

2	Saya sudah merasa puas dengan gaji pokok yang diterima saat ini dan sesuai aturan pemerintah	memberikan peningkatan dalam pendapatan kesejahteraan baik gaji pokok UMR ataupun tunjangan	/bulan	gaji poko UMR 4.300.000
3	Memperoleh informasi/kesempatan untuk aktif berpartisipasi dalam organisasi keilmuan atau organisasi profesi	Memberikan informasi untuk partisipasi aktif dalam keorganisasian keilmuan berprofesi yang direkomendasikan oleh FAI UHAMKA	Setiap triwulan mengadakan pertemuan dengan dosen tetap prodi dan menyamakan kesempatan peluang join dalam organisasi profesi	-
4	ketersediaan akun zoom resmi prodi untuk pembelajaran	peningkatan fasilitas dosen dalam akun zoom premium berlangganan	persemester	12 akun zoom premium
5	ketersediaan ruang laktasi ditiap fakultas	difasilitasi ruang laktasi di gedung A	1 tahun	7 ruang laktasi disetiap lantai
6	Fasilitas toilet yang memadai dan bersih	meningkatkan peralatan paket dalam toilet agar terasa nyaman, bersih dan pastikan air bersih mengalir dengan lancar	sering perawatan menjaga kebersihan toilet bersama dan pastikan paket kelengkapan toilet ada	toilet dosen lantai 6 dan toilet mahasiswa
7	Ketrediaan fasilitas mitigasi bencana	ditambah peralatan mitigasi bencana, seperti APAR, kotak P3K dll	pertahun dicek dan diperbaiki	mengecek setiap lantai kebutuhan peralatan mitigasi dipasang ditempat yang mudah dijangkau
8	kualitas akses internet LCD, AC, whiteboard/smartboard dalam ruang kelas	meningkatkan sarana dan prasarana dan menambah fasilitas pada setiap kelas	mengupayakan mengganti tv android digital	dipasang disetiap lantai
9	pimpinan mengembangkan prinsip transparan dan adil terkait pelaksanaan tugas pokok caturdharma dan pengembangan karir dosen	memberiakn informasi kegiatan yang transparansi	mengadakan pertemuan rutin dengan dosen	pertemuan 5 kali dalam 1 semester

10	layanan tenaga kependidikan pada fakultas terkait pemerolehan hak dosen	meningkatkan kualitas tingkat pelayanan tendik dalam pemenuhan kebutuhan mahasiswa dan dosen serta cepat respon	pelayanan melalui media digital	setiap kebutuhan dari mahasiswa dan dosen serta civitas
----	---	---	---------------------------------	---

C. Rekomendasi

Berdasarkan Hasil survey kepuasan Dosen Program studi Perbankan Syariah merekomendasikan :

1. Peningkatan kesejahteraan dosen (Imbalan) agar setiap dosen tetap dipertimbangkan untuk dinaikan gaji pokok nya minimal UMP DKI Jakarta
2. Peningkatan layanan fasilitas seminar/workshop/pelatihan pembuatan Buku Ajar kepada setiap dosen di tingkat prodi
3. Peningkatan kesejahteraan penghasilan Dosen
4. Peningkatan perawatan prasarana dan sarana untuk memudahkan proses belajar mengajar
5. Menambah kecepatan jaringan internet (benwit internet di tambah) dan sarana gratis internet bagi mahasiswa dalam proses perkuliahan dengan menggunakan akun internet agar penggunaan internet bisa dipantau oleh admin, sehingga efektif dalam penggunaan fasilitas internet sesuai sasaran dan kebutuhan pembelajaran.
6. Pembuatan sistem yang dapat sinkron dengan data keuangan secara *real time*.
7. Meningkatkan kualitas pelayanan Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA menjadi lebih baik.
8. Memberikan pelatihan/workshop pelayanan prima terhadap kebutuhan mahasiswa dan dosen kepada Tenaga Kependidikan agar nantinya luaran mendapat sertifikat Profesional dalam hal pelayanan prima
9. Agar diupayakan ruang dosen difasilitasi printer dan kursi bagi mahasiswa Ketika menghadap dosen atau tidak diberikan sket sket pada setiap ruang dosen

D. Saran

Saran dari responden adalah terus ditingkatkan pelayanan di semua bidang terutama kesejahteraan yang sesuai dengan tingkat pendidikan, fasilitas layanan internet between nya agar ditingkatkan agar terjangkau di setiap ruang dan mahasiswa pun ikut merasakan fasilitasnya, dan ruangan bimbingan dosen pun ditambah, area parkir diluaskan diadakannya sosialisasi informasi kepegangatan dan pengajuan sertifikasi dosen, dan lebih intens gaya komunikasi civitas kepada dosen diperbaiki layanan sharing atau konsultasi terkait hambatan kendala mahasiswa dalam kebutuhan perkuliahan kepada civitas atau tendik secretariat cepat respon sehingga memudahkan dan menjawab tantangan dan kendala para mahasiswa.

DAFTAR PUSTAKA

- Akman, E., & Kopuz, K. (2018). Sağlık Hizmetlerinde Kalite Algısı : SERVQUAL Model İncelemesi Quality Perception in Healthcare Services : SERVQUAL Model Review. *ODÜ Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi* /, 0–2.
- Dewi, A. S. dan R. P. (2021). Academic Service Quality (ASQ) Before and During Pandemic Covid-19 by Students and Lecturers. *İlköğretim Online*, 20(1), 831–843. <https://doi.org/10.17051/ilkonline.2021.01.79>
- Fandy Tjiptono. (1995). *Strategi Pemasaran*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Kotler, P., & Armstrong, G. (2008). *Prinsip-Prinsip Pemasaran, Jilid 1*. (12th ed.). Jakarta: ERLANGGA.
- Lin, X. Q., Chen, Y. C., Liu, C. H., & Li, Y. Q. (2020). Service quality management from social capital, environmental uncertainty, and competitive intensity perspectives. *Social Behavior and Personality*, 48(5). <https://doi.org/10.2224/sbp.9178>
- Panjaitan, R. (2019). Manajemen Pemasaran. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sajna, K. P., & Mohamed Haneefa, K. (2021). Service quality of special libraries in Kerala, India. *DESIDOC Journal of Library and Information Technology*, 41(2), 75–81. <https://doi.org/10.14429/djlit.41.02.15804>
- Shinta, A. (2011). *Manajemen pemasaran*. Malang: UB Press.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Vy, P. D., & Tam, P. T. (2021). TEsting The Reliability Of The Banking Service Quality: A Case Study Of Commercial Banks In Vietnam. *Academy of Strategic Management Journal*, 20(2), 1–10. <https://doi.org/10.17051/ilkonline.2021.05.455>
- Yang, F.-H., Huang, C.-H., & Wei, C.-Y. (2015). The Relationship Between Internal Marketing, Employee Well-Being, and Customer Service Quality - the Service Industry in Taiwan. *International Journal of Organizational Innovation (Online)*; *Hobe Sound*, 8(2), 40–57. Retrieved from <https://search.proquest.com/docview/1721367888/abstract/7D656ED699E0470FPQ/8>
- Zouari, G., & Abdelhedi, M. (2021). Customer satisfaction in the digital era: evidence from Islamic banking. *Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 10(1). <https://doi.org/10.1186/s13731-021-00151-x>

LAMPIRAN

Identitas Ketua Pengusul

1	Nama Lengkap (dengan gelar)	Andi Amri, S.E., M.M
2	Jenis kelamin	Laki-laki
3	Jabatan Fungsional	Asisten Ahli
4	NIDN	032506930
5	Tempat dan Tanggal Lahir	Kuala Tungkal, 25 Juni 1993
6	E-mail	andiamiri@uhamka.ac.id
7	Nomor Telepon/Hp	081314476931
8	Alamat Kantor	Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Prof DR HAMKA Lantai 6 Jalan Limau 2 Kebayoran Baru, Jakarta Selatan
9	Nomor Telepon/Fax	+62217394451
10	Lulusan yang telah dihasilkan	S-1 = - orang; S-2 = - orang; S-3 = - orang
11	Mata Kuliah yang diampu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Manajemen Keuangan 2. Manajemen Keuangan lanjutan 3. Analisis Keuangan Bank Syariah 4. Pengantar Akuntansi 5. Komputer Akuntansi 6. Perencanaan Keuangan 7. Pengantar Bisnis 8. Manajemen Sumber Daya Manusia

Riwayat Pendidikan

	S1	S2	S3
Nama PT	Universitas Negeri Padang (UNP)	Universitas Pancasila	
Bidang Ilmu	Manajemen Konsentrasi Keuangan	Manajemen Konsentrasi Keuangan	
Tahun Masuk- Lulus	2011	2015	
Judul Skripsi / Tesis / Disertasi	Pengaruh Nilai Tukar, Kebijakan Dividen, dan Struktur Modal Terhadap Return Saham pada perusahaan yang terdaftar di <i>Jakarta Islamic index</i> Periode 2011 - 2015	Pengaruh <i>Financial Attitude, Financial Knowledge, Income dan Spritual Intelligence</i> Terhadap <i>Financial Management Behavior</i> Melalui <i>Locus of Control</i> Sebagai	

		Variabel Intervening (Studi Pada Mahasiswa Pascasarjana PTN di DKI Jakarta)	
Nama Pembimbing / Promotor	Dr. Rosyeni Rasyid, S.E., M.E Halkadri Fitra, S.E., M.M. Akt, CA	Prof. Dr. Tri Widyastuti, SE, MM, Ak, CA Dr. Syamsul Bahri, SE, M.Si	

Pengalaman Penelitian 5 tahun terakhir

No.	Tahun	Judul penelitian	Pendanaan	
			Sumber	Jumlah (Juta Rp)
1	2021	Analisis leverage dalam mengukur risiko studi kasus PT Tjiwi Kimia, Tbk		
2	2021	Effect of Profitability, Asset Structure, Business Risk and Sales Growth on Capital Structure In Manufacturing Companies in Basic Industry Sector and Chemistry Listed in Indonesia Stock Exchange		
3	2021	Pengaruh nilai tukar, kebijakan deviden dan struktur modal terhadap return saham pada perusahaan yang terdaftar di jakarta islamic index		
4	2021	Effect of organization commitment, work motivation , and work discipline on employee performance (case study : pt . pln (persero) p3b Sumatera upt Padang)		
5	2021	Perilaku manajemen keuangan karyawan selama pandemi COVID-19: sebuah studi awal		

Jakarta, Oktober 2023

Ketua Pelaksana

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Andi Amri', written in a cursive style.

Andi Amri, S.E., M.M

NIDN: 032506930

B. Data Penelitian

No	Nama	Jenis Kelamin	Status Dosen	Pendidikan Terakhir
1	Dr. Zulpahmi, SE., M. Si	Laki-laki	Tetap	S3
2	Ai Fatimah Nur Fuad, Lc., M.Si., MA., Ph.D	Perempuan	Tetap	S3
3	Herri Mulyono, Ph.D.	Laki-laki	Tetap	S3
4	Dr. Gusniarti, S.Ag., MA	Perempuan	Tetap	S3
5	Dr. Asep Sutarman, MBA	Laki-laki	Tetap	S3
6	Dr. Bambang Dwi Hartono, M.Si.	Laki-laki	Tetap	S3
7	Dr. Budiandru, SE., ME.Sy., Ak., CA., CPA., CPI., ACPA	Laki-laki	Tetap	S3
8	Dr. Yadi Nurhayadi, S.Si., M.Si	Laki-laki	Tetap	S3
9	Dr. Ari Khairurrijal Fahmi, S.Pd., M.Pd.	Laki-laki	Tetap	S3
10	Rahmat Dahlan, S.E.I., M.Si.	Laki-laki	Tetap	S2
11	Andi Amri, SE., MM	Laki-laki	Tetap	S2
12	Mitra Sami Gultom, SEI., MEI	Perempuan	Tetap	S2
13	Nur Melinda Lestari, SEI., M.H	Perempuan	Tetap	S2

A. Kepuasan terhadap Tugas Pokok

Saya mengampu mata kuliah sesuai dengan latar belakang pendidikan, kemampuan, dan keahlian/kompetensi saya	Saya menegajar sudah memenuhi beban minimal 12 sks setiap semester di dalam maupun luar prodi	UHAMKA memberikan informasi/kemudahan untuk membuat buku ajar atau handout, modul atau karya ilmiah yang lainnya	Membuat Rencana Pembelajaran Semester (RPS) mata kuliah yang diampu	Keleluasaan dalam melaksanakan penilaian pembelajaran sesuai dengan kompetensi atau capaian pembelajaran yang ditetapkan dengan fasilitas yang memadai	Menjadi pembimbing akademik mahasiswa	Menjadi pembimbing tugas akhir mahasiswa	Menjadi penguji tugas akhir mahasiswa	Memperoleh informasi/kemudahan untuk melakukan penelitian sesuai keahlian baik dengan pendanaan internal UHAMKA maupun eksternal	Memperoleh informasi/kemudahan untuk melakukan pengabdian kepada masyarakat sesuai keahlian dengan sumber pendanaan baik internal UHAMKA maupun eksternal	Memperoleh informasi/kemudahan/fasilitas untuk melakukan publikasi ilmiah
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	4	3	3	3	3	5
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4
5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4

B. Kepuasan terhadap Imbalan

Saya sudah merasa puas dengan gaji pokok yang diterima saat ini dan sesuai aturan pemerintah	Gaji yang saya terima saat ini sesuai dengan kompetensi, pangkat dan jabatan yang saya miliki	Saya sudah puas terhadap tunjangan-tunjangan yang diberikan UHAMKA diluar gaji pokok sesuai besaran dan jenis tunjangan	Saya merasa puas dengan penghargaan yang diterima karena sesuai dengan prestasi saya selama ini	Pembagian insentif sudah sesuai	Kesesuaian antara nominal gaji yang diterima dengan nominal pada slip gaji di Sistem Kepegawaian (SIMPEG)	Transparansi pemberian seluruh insentif, tunjangan, dan penghargaan di UHAMKA
3	3	3	4	4	4	4
4	4	5	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	3	3
4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	5	4
4	4	3	3	3	4	4
4	4	3	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4

C. Kesempatan Pengembangan diri dan Karir

Memperoleh informasi/kesempatan/fasilitas untuk mengurus peningkatan pangkat/jabatan akademik	Memperoleh informasi/kesempatan/fasilitas untuk mendapatkan/mengurus sertifikasi dosen	Memperoleh informasi/kesempatan/fasilitas untuk melanjutkan pendidikan	Memperoleh informasi/kesempatan/fasilitas untuk mengikuti kegiatan tenaga ahli/pakar dari luar institusi pada seminar/pelatihan/workshop yang dilaksanakan UHAMKA	Memperoleh informasi/kesempatan/fasilitas untuk menjadi pembicara/pemakalah dalam kegiatan/pertemuan ilmiah, baik di dalam maupun di luar UHAMKA	Memperoleh informasi/kesempatan untuk aktif berpartisipasi dalam organisasi keilmuan atau organisasi profesi	Memperoleh informasi/kesempatan untuk memegang jabatan struktural atau anggota kepanitiaan tertentu di UHAMKA	Memperoleh informasi/kesempatan untuk mengikuti pemilihan dosen teladan/berprestasi di UHAMKA
4	4	5	4	3	4	3	4
5	5	5	5	5	4	5	1
4	4	5	3	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	5	4	3	3	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4

D. Kepuasan terhadap Prasarana dan Sarana

M em ili ki ru an g ke rja do se n de ng an lua s mi ni ma 14 m 2/ do se n	Kel eng kap an sara na (aks es inte rnet meja kur si, AC, dsb) pad a rua ng dos en	Ken ya ma nan rua ng dos en unt uk bek erja	Ket erse diaa n dan kua litas rua ng nga n unt uk mel aya ni ma hasi swa bim bin gan	Ket erse diaa n rua ng kela s yan g ses uai den gan jum lah ma hasi swa	Kua litas aks es inte rnet LC D, AC, whi tebo ard/ sma rtbo ard dala m rua ng kela s (jik a pem bela jara n luri ng)	Ket erse diaa n dan kual itas meja/ kurs i dos en dan mah asis wa dala m rua ng kela s (jik a pem bela jara n luri ng)	Keb ersi han dan kera piha n rua ng kela s (jik a pem bela jara n luri ng)	Ku alit as fas ilita s L MS On lin e Le arn ing UH A M KA	Ket erse diaa n aku n zoo m res mi pro di unt uk pem bela jara n	Ketersed iaan, kelengka pan dan kualitas laborator ium/stud io/bengkl el seni yang menunja ng prodi	Kualit as/kele ngkap an sarana dan koleksi i perpus takaan	Kemud ahan dalam menga kses perpust akaan digital UHAM KA (http://ib.uhamka.ac.id)	Ket erse diaa n rua ng Lak tasi di tiap Fak ulta s	Fa sil ita s pa rki r ya ng me m ad ai da n a m an	Fa sil ita s toi let ya ng me m ad ai da n be rsi h	Ket erse diaa n fas ilita s miti gasi ben can a
3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3
2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	4
4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2
3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

E. Kepuasan terhadap Pimpinan

Komunikasi dengan pimpinan universitas terkait pelaksanaan tugas pokok catur dharma dan pengembangan karir dosen	Komunikasi dengan pimpinan fakultas terkait pelaksanaan tugas pokok caturdharma dan pengembangan karir dosen	Komunikasi dengan pimpinan terkait pelaksanaan tugas pokok caturdharma dan pengembangan karir dosen	Pimpinan mengembangkan prinsip transparan dan adil terkait pelaksanaan tugas pokok caturdharma dan pengembangan karir dosen	Pimpinan fakultas mengembangkan prinsip transparan dan adil terkait pelaksanaan tugas pokok caturdharma dan pengembangan karir dosen	Pimpinan program studi mengembangkan prinsip transparan dan adil terkait pelaksanaan tugas pokok caturdharma dan pengembangan karir dosen	Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja dosen di bidang pendidikan dan pengajaran oleh pimpinan terkait	Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja dosen di bidang penelitian oleh pimpinan terkait	Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja dosen di bidang pengabdian kepada masyarakat oleh pimpinan terkait	Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja dosen di bidang (AIK) oleh pimpinan terkait
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	3	3	5
4	4	4	4	4	4	5	4	3	4
5	5	4	4	5	5	4	5	5	3

3	4	4	3	4	4	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	4	4	3
3	4	3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4

F. Kepuasan terhadap Tenaga Kependidikan

Layanan tenaga kependidikan pada level universitas (biro dan lembaga) terkait pelaksanaan tugas pokok caturdharma dosen	Layanan tenaga kependidikan pada level universitas (biro dan lembaga) terkait pengembangan karir dosen	Layanan tenaga kependidikan pada level universitas (biro dan lembaga) terkait pemerolehan hak dosen	Layanan tenaga kependidikan pada level fakultas/ Sekolah Pascasarjana (Ka TU/Kasubbag/Staf) terkait pelaksanaan tugas pokok caturdharma dosen	Layanan tenaga kependidikan pada level fakultas/ Sekolah Pascasarjana (Ka TU/Kasubbag/Staf) terkait pengembangan karir dosen	Layanan tenaga kependidikan pada level fakultas/ Sekolah Pascasarjana (Ka TU/Kasubbag/Staf) terkait pemerolehan hak dosen
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	2
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	3	3	3	4	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	5

